



Offre d'emploi de CHARGE.E DE PROJETS (CDI, mi-temps)

Champs d'énergie est une coopérative citoyenne énergétique (www.champsdenergie.be), membre actif de la Fédération Rescoop (www.rescoop-wallonie.be) et de COCITER (www.cociter.be).

La coopérative est née en 2013. Elle a à son actif le co-développement d'un projet éolien à Fernelmont en partenariat avec d'autres coopératives citoyennes, le tiers-investissement dans des projets photovoltaïques locaux et l'animation de plus de 700 coopérateurs et coopératrices. Elle est basée dans l'entité de Fernelmont mais est active aussi dans les communes avoisinantes.

Les finalités de la coopérative, reflétant ses valeurs, sont les suivantes :

- participation citoyenne à la gestion des énergies d'origine renouvelable (considérées comme des « biens communs »)
- changement structurel en matière de production et consommation d'énergie (développement des énergies renouvelables, décentralisation de la production, efficacité énergétique et réduction de la consommation)
- accessibilité (économique et sociale) des citoyen-ne-s aux produits et services liés aux énergies renouvelables et aux économies d'énergie
- développement local.

Les priorités à moyen terme de la coopérative sont les suivantes :

- catalyser des projets locaux de production d'énergie renouvelable
- sensibiliser la population en ce qui concerne les économies d'énergie et la production d'énergie renouvelable
- accompagner la création de communautés d'énergie
- rendre universellement accessible les techniques en matière d'économie d'énergie et l'accès aux énergies renouvelables.

La coopérative peut déjà compter sur l'engagement d'une dizaine d'administrateurs, d'une trentaine de coopérateurs et coopératrices actifs/actives dans plusieurs groupes de travail (GT), de 60 à 100 coopérateurs et coopératrices présents lors des assemblées générales. Dans le cadre de sa pérennisation, Champs d'énergie veut développer des emplois. La première étape consiste en l'engagement d'un.e chargé.e de projets.

But :

Coordonner les différents projets à l'étude et développés par Champs d'énergie (selon les quatre priorités supra) et en être la cheville ouvrière.

Place dans l'entreprise :

Le collaborateur ou la collaboratrice sera le ou la première employé.e de la société. Il ou elle est amené.e à collaborer avec l'ensemble du conseil d'administration, les coopérateurs.rices membres des groupes de travail thématiques et l'ensemble des coopérateurs en général.



Activités principales :

- Etude préalable, développement, coordination et suivi des projets
- Travail en binôme avec certains membres du CA et/ou responsables de groupes de travail (GT)
- Participation aux réunions mensuelles du CA
- Contribution, soutien et coordination des travaux des groupes de travail
- Centralisation et partage des infos entre les différentes instances (AG, CA, GT)
- Contact avec les administrations et partenaires
- Participation à la rédaction d'offres dans le cadre d'appels à projet.

Profil :

- Compétences techniques et expérience (souhaitée) dans le champ de l'énergie renouvelable
- Expérience en gestion de projets
- Adhésion aux valeurs des coopératives citoyennes
- Maîtrise des outils informatiques courants
- Capacité de négociation et expérience en gestion de partenariats
- Capacité d'auto-organisation et d'autonomie dans le travail quotidien.

Conditions de l'emploi

- Contrat à mi-temps à durée indéterminée
- Aptitude à se déplacer
- Salaire mensuel (selon CP 200) : de 1.019,96 € brut à 1.445,66 € brut selon profil et expérience
- Lieu de travail : télétravail et/ou au sein d'un espace de coworking à Fernelmont.

Ce que Champs d'Energie offre

- un partage de l'expertise acquise par les membres de la coopérative
- une contribution unique à la dynamique des coopératives citoyennes
- une mise en réseau avec les acteurs du domaine
- des conditions de travail flexibles
- un rôle important dans le développement de la coopérative.

Procédure de recrutement

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser par e-mail à l'adresse quentin.m@champsdenergie.be pour le 31 octobre 2020 au plus tard.

La procédure de sélection comprend les étapes suivantes :

- première sélection sur base des documents constituant la candidature ;
- invitation à un entretien la semaine du 9/11/2020 et sélection ;
- éventuelle invitation à un deuxième entretien la semaine du 16/11/2020 et sélection ;
- entrée en fonction souhaitée entre le 23/11 et le 20/12/2020 au plus tard.